

Avvisi pubblici DG Lavoro - RAS

Delfina Spiga - Direttore Generale Assessorato Lavoro e Formazione professionale Regione Sardegna

Gli incentivi per la certificazione della Parità di Genere

AVVISO PARITAS Incentivi alle imprese per la certificazione della parità di genere - Avviso pluriennale

Avviso	AVVISO PARITAS Incentivi alle imprese per la certificazione della parità di genere - avviso pluriennale Pubblicazione: 4.9.2025
Programma	Avviso congiunto: <ul style="list-style-type: none">• "PR Sardegna FSE+ 2021-2027 al servizio della dignità" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita Priorità 1 – Occupazione• "PR FESR Sardegna 2021-2027" Priorità 1 – Competitività intelligente
Risorse disponibili	€ 4.000.000, di cui : 2.000.000 PR Sardegna FSE+ 2021-2027 – rivolto a Micro e Piccole imprese 2.000.000 PR FESR Sardegna 2021-2027 – rivolto alle medie imprese
Regime di aiuti	Regolamento (UE) 2023/2831 " <i>de minimis</i> ", Regolamento (UE) 2023/2832 " <i>de minimis</i> ", servizi di interesse economico generale
Presentazione delle istanze	dalle ore 16:00 del 15.10.2025 e fino alle ore 23:59 del 31.10.2025

Finalità

L'Avviso PARITAS, attuato in coerenza con quanto previsto dalla D.G.R. n 16/2 del 26.03.2025 e in linea col il PNRR, è diretto a **favorire l'ottenimento della certificazione di parità di genere per le MPMI**, finalizzata ad adottare politiche virtuose sul tema dell'equità e dell'inclusione, al fine rendere le imprese sempre più competitive sul mercato.

Obiettivi

- accompagnare le aziende alla certificazione e, laddove si riscontrino ostacoli che impediscono l'approccio corretto al nuovo percorso, sostenerle e supportarle nell'adeguamento dei processi e dei sistemi aziendali;
- rendere l'impresa più consapevole dell'importanza sociale, culturale, economica e strategica della parità di genere;
- migliorare l'attrattività dell'impresa che fidelizza i talenti grazie a un clima aziendale favorevole e a una politica di crescita fondata sulla meritocrazia;
- accrescere le performance in azienda: misurabili con l'aumento della produttività, della creatività e dell'innovazione;
- sostenere la competitività dell'imprenditoria sarda a livello territoriale, nazionale, europeo con buone prassi gestionali, l'attitudine alla cultura della certificazione e l'inclinazione alla responsabilità d'impresa;
- aumentare la *brand reputation*: la certificazione per la parità di genere dimostra un impegno concreto da parte dell'azienda a ridurre il *gender pay gap*;
- ridurre i costi dei contenziosi dovuti all'insoddisfazione del personale dipendente;
- consentire alle aziende sarde di accedere ad eventuali sgravi contributivi o premialità su bandi pubblici o eventuali appalti, anche in vista delle novità previste dalla Riforma del Codice degli Appalti o alle premialità citate agli articoli 4.2 e 4.3;
- migliorare l'aderenza alle normative in materia di parità di genere.



Linee di intervento

L'Avviso Paritas finanzia, sotto forma di voucher, contributi alle imprese finalizzati all'ottenimento della certificazione della parità di genere e la cui erogazione è legata al risultato dell'ottenimento della certificazione stessa:

L'avviso si articola su due Linee di intervento:

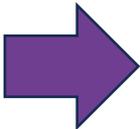
- **Linea A) Servizi Consulenziali finalizzati all'ottenimento della certificazione della parità di genere**
- **Linea B) Servizi di Certificazione della Parità di Genere**

NB: Entrambi i contributi (Linea A e Linea B) saranno riconosciuti esclusivamente ai beneficiari che avranno ottenuto la certificazione della parità di genere (Linea B)
È possibile richiedere esclusivamente il contributo sulla Linea di finanziamento B.

Spese ammissibili

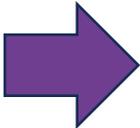
Per ogni Linea di attività sono riconosciuti i costi diretti dell'operazione con i relativi massimali indicati nell'Avviso, rendicontati a costi reali. Per i costi indiretti dell'operazione è riconosciuto il tasso forfettario del 7% dei costi diretti ammissibili, sulla base della Opzioni di costo semplificate di cui all'art. 54, paragrafo 1, lett. a del Reg. (UE) 2021/1060.





LINEA A

La Linea A **Servizi Consulenziali finalizzati all'ottenimento della certificazione della parità di genere** prevede il finanziamento a rimborso delle attività funzionali all'ottenimento della certificazione. È la linea “propedeutica” dell’Azione e contempla un’assistenza tecnico-consulenziale e di accompagnamento, nella forma di tutoraggio e supporto tecnico-gestionale funzionale all’ottenimento della certificazione della parità di genere. Si tratta di prestazioni temporanee e altamente qualificate.



LINEA B

La Linea B finanzia a rimborso i costi della certificazione, ossia l’attestazione del raggiungimento dell’implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere da parte dell’impresa, in conformità alla prassi UNI/PdR 125:2022. E’ la linea “certificatoria” vera e propria dell’Azione, e prevede pertanto il finanziamento a rimborso delle spese sostenute dalle imprese per l’ottenimento e il rilascio della certificazione della parità di genere.

Il rilascio della certificazione deve avvenire, esclusivamente, a cura di Organismi di Certificazione accreditati presso Accredia che operano e/o valutano sulla base delle Linee guida che conducono alla certificazione UNI/PdR 125:2022.



Importo dei contributi (art. 7 dell'Avviso)

Numero di dipendenti	LINEA A			LINEA B		
	Costi diretti	7% costi forfettari	TOTALE	Costi diretti	7% costi forfettari	TOTALE
da 1 a 9 dipendenti	2.000 €	140 €	2.140 €	2.000 €	140 €	2.140 €
da 10 a 49 dipendenti	4.000 €	280 €	4.280 €	4.000 €	280 €	4.280 €
da 50 a 125 dipendenti	5.000 €	350 €	5.350 €	7.000 €	490 €	7.490 €
da 126 a 249 dipendenti	7.000 €	490 €	7.490 €	9.000 €	630 €	9.630 €



Concessione di voucher a sostegno della conciliazione tra vita privata e vita lavorativa

Avviso pubblico finalizzato alla creazione di un catalogo per la concessione di voucher a sostegno della conciliazione tra vita privata e vita lavorativa

Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027 Piano Territoriale Sulcis Iglesiente

Avviso	Avviso pubblico finalizzato alla creazione di un catalogo per la concessione di voucher a sostegno della conciliazione tra vita privata e vita lavorativa Pubblicazione: 1.8.2025
Programma	Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027 Piano Territoriale Sulcis Iglesiente - Decisione C(2022)9764del 16 dicembre2022 Obiettivo strategico JSO8.1: Consentire alle regioni e alle persone di affrontare gli effetti sociali, occupazionali, economici e ambientali della transizione verso gli obiettivi 2030 dell'Unione per l'energia e il clima e un'economia climaticamente neutra dell'Unione entro il 2050, basati sull'accordo di Parigi AZIONE 1.8: Servizi per la conciliazione tra lavoro e famiglia per l'innalzamento dei tassi di attività
Risorse	euro 5.000.000
Presentazione e istanze	Dal 4 agosto2025 fino al 6 ottobre 2025



Territorio di riferimento

23 comuni dell'area Sulcis Iglesiente:

Buggerru, Calasetta, Carbonia, Carloforte, Domusnovas, Fluminimaggiore, Giba, Gonnese, Iglesias, Masainas, Musei, Narcao, Nuxis, Perdaxius, Piscinas, Portoscuso, San Giovanni Suergiu, Santadi, Sant'Anna Arresi, Sant'Antioco, Tratalias, Villamassargia e Villaperuccio



Finalità

Il piano territoriale del Sulcis Iglesiente prevede specifiche azioni destinate a favorire i tempi di conciliazione vita-lavoro- in coerenza con il Reg. 2021/1056 art. 8.2.o - per permettere un innalzamento della partecipazione al mercato del lavoro da parte di tutti i soggetti colpiti dalla transizione ed in particolare da parte delle donne. L'Azione 1.8 è volta alla costituzione di un Catalogo di fornitori di servizi dedicati a lavoratrici/lavoratori e/o i soggetti impegnati in un percorso di formazione professionale e/o gli inoccupati impegnate/i in attività di cura e assistenza di figli minori di 18 anni o familiare disabile, riconosciuto invalido in situazione di gravità ai sensi dell'art.3 della L.5 febbraio 1992 n.104. A seguito della pubblicazione del catalogo, potrà essere richiesto il voucher di conciliazione, previsto dall'Avviso, che potrà essere utilizzato dai/dalle Destinatari/e solo ed esclusivamente attingendo dal Catalogo di fornitori, opportunamente selezionati

Obiettivi

L'Azione 1.8 l'Avviso contribuisce al miglioramento dei servizi sociali ed economici, garantisce il principio dell'uguaglianza, dell'inclusione e della non discriminazione innescando processi di sviluppo territoriale nelle aree del Sulcis Iglesiente, caratterizzate da dinamiche di spopolamento, denatalità e invecchiamento della popolazione



**Tipologia di
servizi
ammissibili**

1. Servizi di asili nido e micronidi
2. servizi di baby-sitting e baby parking
3. centri di aggregazione per ragazzi e adolescenti
4. servizi di supporto all'apprendimento (lezioni individuali/educatore familiare/tutor per potenziamento)
5. servizi erogati da Centri a ciclo diurno per anziani, disabili e famiglie
6. servizi di trasporto e/o accompagnamento offerti da soggetti abilitati/autorizzati (taxi sociale)
7. attività estive, offerte da scuole dell'infanzia e scuole primarie od altri istituti e strutture autorizzate
8. servizi di educazione, animazione, socializzazione e tempo libero per disabili e anziani
9. servizi di assistenza domiciliare a favore di anziani e disabili

**Soggetti
fornitori**

(requisiti al
momento
della
presentazione
e della
domanda)

- a) Enti del Terzo settore di cui all'articolo 4, comma 1 del D.Lgs. 3.7.2017, n.117 (codice del Terzo settore) o Organizzazioni Non Lucrative di Utilità Sociale iscritti/e al Registro Unico del Terzo Settore (RUNTS) di cui all'art. 11 del medesimo D.lgs., aventi sede legale e/o unità operativa in Sardegna alla data di presentazione della domanda
- b) Cooperative sociali iscritte all'Albo di cui alla Legge Regionale 22 aprile 1997 n.16 "Norme per la promozione e lo sviluppo della Cooperazione Sociale"
- c) Enti ecclesiastici civilmente riconosciuti ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 222/1985
- d) Soggetti sociali solidali indicati nell'art. 10 della L.R. n. 23 del 23.12.2005, recante "Sistema integrato dei Servizi alla Persona"
- e) Soggetti privati accreditati e autorizzati dai Comuni o da altri Enti pubblici e avere sede operativa in Sardegna
- f) Liberi professionisti e/o studi associati e/o MPMI che erogano i servizi



Destinatari

Lavoratrici/lavoratori e/o i soggetti impegnati in un percorso di formazione professionale e/o gli inoccupati e privi di impiego impegnate/i in attività di cura e assistenza di figli minori di 18 anni o familiare disabile, riconosciuto invalido in situazione di gravità ai sensi dell'art.3 della L.5 febbraio 1992 n.104, e che necessita di assistenza globale e continua di lunga durata

I destinatari devono inoltre:

1. avere la cura del familiare per cui si richiede il voucher, ossia:
 - figli/e naturali, adottati o in affido di età non superiore a 18 anni (17 anni e 365 giorni);
 - familiari non autosufficienti e/o affetti da disabilità, che risiedano presso la residenza del familiare richiedente il voucher, o familiari non residenti con disabilità ai sensi dell'art.3 della Legge 104/1992 assistiti dal familiare richiedente il voucher;
2. essere residenti in uno dei Comuni dell'area del Sulcis Iglesiente che comprende i 23 comuni di Buggerru, Calasetta, Carbonia, Carloforte, Domusnovas, Fluminimaggiore, Giba, Gonnese, Iglesias, Masainas, Musei, Narcao, Nuxis, Perdaxius, Piscinas, Portoscuso, San Giovanni Suergiu, Santadi, Sant'Anna Arresi, Sant'Antioco, Tratalias, Villamassargia e Villaperuccio;
3. se cittadini non comunitari: essere residenti in uno dei Comuni del Sulcis Iglesiente ed in possesso di regolare permesso di soggiorno;
4. non essere soci/e e non avere contratti di lavoro presso i fornitori dei servizi di cura a favore dei quali si richiede il Voucher.
5. avere compiuto la maggior età alla data di richiesta del voucher.

Sinergie....

l'Azione 1.8 contribuisce alla generazione di sinergie con operazioni finanziate con altre operazioni del PN, in particolare con **gli interventi finanziati a valere sull'azione 1.7** che condivide con l'azione 1.8 le medesime finalità di incremento occupazionale e di innalzamento delle competenze dei soggetti coinvolti nei processi di transizione nel territorio dei 23 Comuni del Sulcis-Iglesiente



Avviso Pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-skilling

Creazione di un catalogo dell'offerta formativa per l'aggiornamento e la riqualificazione delle competenze dei lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione

Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027 Piano Territoriale Sulcis Iglesiente

Avviso	AVVISO PUBBLICO A SPORTELLO FINALIZZATO ALLA CREAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI UP-SKILLING E RE-SKILLING - Creazione di un catalogo dell'offerta formativa per l'aggiornamento e la riqualificazione delle competenze dei lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione Pubblicazione: 30 maggio 2025
Programma	Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027 Piano Territoriale Sulcis Iglesiente - Decisione C(2022)9764 del 16 dicembre 2022 Obiettivo strategico JSO8.1: Consentire alle regioni e alle persone di affrontare gli effetti sociali, occupazionali, economici e ambientali della transizione verso gli obiettivi 2030 dell'Unione per l'energia e il clima e un'economia climaticamente neutra dell'Unione entro il 2050, basati sull'accordo di Parigi AZIONE 1.7: Sostegno a percorsi di up-skilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro
Risorse	euro 30.000.000
Presentazione istanze	LINEA A: dalle ore 16:00 del 24.6.2025 e fino alle ore 23:59 del 15.9.2025 LINEA B: dalle ore 16:00 del 01.07.2025 e fino alle ore 23:59 del 15.9.2025

Finalità

La finalità dell'Avviso è la costituzione di un Catalogo dell'offerta formativa continua destinata ai lavoratori a rischio esclusione dal mercato del lavoro per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k), con l'obiettivo di mitigare gli effetti sociali ed occupazionali della transizione verso un'economia climaticamente neutra e circolare.

Gli ambiti strategici su cui sarà basata l'offerta formativa di up-skilling e re-skilling, dovranno promuovere la diversificazione del sistema produttivo locale con particolare enfasi ai settori sostenibili inclusi nella S3 regionale, al fine di favorire la trasformazione economica e il contestuale rafforzamento del capitale umano destinato a supportare il percorso di riconversione dell'area del Sulcis Iglesiente.

Obiettivi

L'Avviso intende favorire la diversificazione del tessuto produttivo e l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori a rischio di esclusione dal mercato del lavoro per effetto della transizione. A tal fine, con il presente Avviso si intende sostenere le azioni complementari del programma JTF (investimenti, azioni di bonifica), attraverso interventi di formazione che contribuiscano alla riconversione del sistema produttivo locale.

L'Avviso intende contribuire alla strategia del Green Deal europeo, orientata a rendere l'Europa il primo continente climaticamente neutrale entro la metà del secolo e all'attuazione dei 17 obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030 sottoscritta anche dal nostro Paese nel 2015



Caratteristiche dei percorsi formativi

L'Avviso prevede la realizzazione di due linee di attività finalizzate alla costruzione dell'offerta formativa:

- **Linea A** - percorsi formativi individuati all'Allegato A dell'Avviso;
- **Linea B** - percorsi formativi costruiti ad hoc, sulla base di espliciti fabbisogni del territorio.

Per ogni Linea del Catalogo dell'offerta formativa, sono previste due tipologie di interventi:

- **Percorsi di Up- skilling:** percorsi di aggiornamento delle competenze di breve durata (min. 40 max 150 ore)
- **Percorsi di Re – skilling:** percorsi di riqualificazione, formazione professionalizzante più approfondita di media e lunga durata, generalmente caratterizzata da un innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione in entrata del destinatario (min. 151 ore – max 600 ore)



Soggetti erogatori della formazione

- a. Agenzie formative accreditate nel sistema regionale della Formazione professionale della Regione Autonoma della Sardegna per la Macro Tipologia C e, (senza vincolo in caso di mandatarie RT)
- b. Fondazioni Istituti tecnologici superiori (ITS Academy), disciplinate dalla Legge del 15 luglio 2022, n. 99, riconosciute dalle Prefetture competenti sarde, che operano in Sardegna nell'ambito dell'Istruzione Tecnologica Superiore
- c. Università pubbliche e private legalmente riconosciute in Italia autorizzate al rilascio dei titoli dal Ministero dell'Università e Ricerca (MUR), con almeno una sede operativa nel territorio della Regione Autonoma della Sardegna.
- d. oppure essere Raggruppamenti temporanei tra i soggetti indicati



Avviso Pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-skilling – JTF Azione 1.7

IMPRENDITORIA
Femminile

Destinatari

- Essere residenti o domiciliati nella Regione Sardegna o emigrati di cui all'art. 2 della L.R. n. 7/1991; - se cittadini non comunitari, essere residenti o domiciliati in Sardegna in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- Avere compiuto la maggior età alla data di pubblicazione dell'Avviso
- Essere lavoratori/lavoratrici con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, o determinato, in possesso di una comunicazione obbligatoria (CO) verificabile, e che siano dipendenti delle imprese che abbiano sede operativa o almeno un'unità locale nei 23 Comuni dell'area del Sulcis Iglesiente
- Lavoratori/lavoratrici destinatari di trattamenti di integrazione salariale (CIGO o CIGS), provenienti da aziende attive e presenti all'interno dei 23 Comuni del territorio del Sulcis Iglesiente
- Percettori del trattamento di mobilità in deroga, di cui all'articolo 53 ter del Decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 provenienti da aziende di cui al D.M. 13 settembre 2016



Incentivi per favorire la trasformazione dei contratti di lavoro

- D.G.R. n. 39/7 DEL 24.07.2025
- D.G.R. n.44/12 del 27.08.2025

Premessa

- Nell'attuale contesto socio-economico ed occupazionale della Sardegna, la “precarietà” costituisce una delle principali criticità con impatti negativi sulla qualità della vita dei lavoratori, sulle loro competenze e sulla competitività delle imprese. Al fine di portare a compimento un ciclo di interventi inerenti alle disposizioni in materia di rapporti di lavoro, si intende porre in essere misure atte a favorire la trasformazione di contratti precari in contratti più stabili.
- Attraverso la D.G.R. n. 39/7 DEL 24.07.2025 e la D.G.R. n.44/12 del 27.08.2025 si intende dare attuazione a quanto stabilito dal bilancio di previsione 2025 che dispone risorse finanziarie pari a euro 45 milioni per l'anno 2025 e per ciascuno degli esercizi 2026 e 2027, per la realizzazione di politiche attive del lavoro, finalizzate all'incremento e alla salvaguardia dei livelli occupazionali mediante politiche di attivazione, conciliazione, incentivi e altre misure di rafforzamento dell'occupabilità, in linea con gli indirizzi strategici regionali e con gli obiettivi del Programma Regionale PR Sardegna FSE+ 2021-2027



Risorse finanziarie

**D.G.R. n. 39/7 DEL
24.07.2025**

stanziamento complessivo pari a euro 15 milioni per gli esercizi finanziari 2025-2027, secondo la seguente suddivisione:

- 1) euro 3 milioni per l'esercizio finanziario 2025
- 2) euro 6 milioni per l'esercizio finanziario 2026
- 3) euro 6 milioni per l'esercizio finanziario 2027

**D.G.R. n.44/12 del
27.08.2025**

Stanziamento complessivo pari a euro 1 milione di euro per l'esercizio finanziario 2025



D.G.R. n. 39/7 DEL 24.07.2025

Linee di indirizzo per la concessione di sovvenzioni destinate a favorire la trasformazione dei contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato e dei tirocini formativi in contratti di lavoro a tempo indeterminato

Trasformazione/assunzione a seguito di Tirocinio formativo

Sovvenzioni rivolte ai datori di lavoro delle MPMI, per il sostegno alla trasformazione dei tirocini formativi in contratti a tempo indeterminato nella medesima impresa dove si è svolto il tirocinio: incentivo pari al 50% della retribuzione lorda annua, per l'assunzione di un tirocinante a tempo indeterminato

Trasformazioni da contratto a tempo determinato a contratto a tempo indeterminato

Sovvenzioni rivolte ai datori di lavoro delle MPMI, per il sostegno alla trasformazione dei contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, con la seguente intensità:

- l'erogazione dell'incentivo pari al 50% della retribuzione lorda annua, per la trasformazione di un contratto di lavoro a tempo determinato in tempo indeterminato di un **lavoratore di età compresa tra 18 e i 35 anni non compiuti**;
- l'erogazione dell'incentivo pari al 65% della retribuzione lorda annua, per la trasformazione di un contratto di lavoro a tempo determinato in tempo indeterminato di un **lavoratore di età compresa tra 35 e i 50 anni non compiuti**;
- l'erogazione dell'incentivo una tantum pari al 70% della retribuzione lorda annua, per la trasformazione di un contratto di lavoro a tempo determinato in tempo indeterminato **di una lavoratore di età superiore ai 50 anni o lavoratrici/lavoratori con disabilità riconosciuta, secondo le vigenti norme in materia o che assista in modo continuativo un familiare disabile, come definito dalla legge n. 104/1992.**



Tabella riassuntiva delle disposizioni D.G.R. n. 39/7 DEL 24.07.2025

Disposizione	Tipologia di contratto ex ante	Tipologia di contratto ammissibile	Categoria Destinatari	Intensità dell'aiuto
Trasformazione tirocinio	Convenzione di Tirocinio formativo	Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato	Tirocinanti	Incentivo pari al 50% della retribuzione lorda annua
Trasformazione da contratto a tempo determinato a contratto a tempo indeterminato	Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o con contratti precari/flessibili	Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato	Lavoratrici/lavoratori di età compresa tra 18 e i 35 anni non compiuti	Incentivo pari al 50% della retribuzione lorda annua
			Lavoratrici/lavoratori di età compresa tra 35 e i 50 anni non compiuti	Incentivo pari al 65% della retribuzione lorda annua
			<ul style="list-style-type: none"> Lavoratrici/lavoratori di età superiore ai 50 anni; Lavoratrici/lavoratori con disabilità riconosciuta, secondo le vigenti norme in materia Lavoratrici/lavoratori che assista in modo continuativo un familiare disabile, come definito dalla legge n. 104/1992 	Incentivo una tantum pari al 70% della retribuzione lorda annua

D.G.R. n.44/12 del 27.08.2025

Linee di indirizzo volte a regolare l'intervento sperimentale che prevede la trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (part-time) in un contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno (full-time). Modalità attuative.

Trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (part-time) in un contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno (full-time)

Sovvenzioni rivolte ai datori di lavoro delle MPMI, per il sostegno alla trasformazione di un contratto a tempo determinato e parziale in un contratto a tempo indeterminato e pieno, è prevista l'erogazione di un incentivo con la seguente intensità:

- erogazione dell'incentivo pari al 75% della retribuzione lorda annua, di un **lavoratore di età compresa tra 18 e i 35 anni non compiuti** e donne di qualunque fascia di età;
- erogazione dell'incentivo pari al 70% della retribuzione lorda annua, di un **lavoratore di età compresa tra 35 e i 50 anni non compiuti**;
- erogazione dell'incentivo pari al 65% della retribuzione lorda annua, di un **lavoratore di età superiore ai 50 anni**;



Tabella riassuntiva delle disposizioni D.G.R. n.44/12 del 827.08.2025

Disposizione	Tipologia di contratto ex ante	Tipologia di contratto ammissibile	Categoria Destinatari	Intensità dell'aiuto
Trasformazione di un contratto a tempo determinato e parziale in un contratto a tempo indeterminato e pieno	Contratto di lavoro determinato e parziale (part-time)	Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno (full-time)	Lavoratrici/lavoratori di età compresa tra 18 e i 35 anni non compiuti e donne di qualunque fascia di età;	Incentivo pari al 75% della retribuzione lorda annua
			Lavoratrici/lavoratori di età compresa tra 35 e i 50 anni non compiuti	Incentivo pari al 70% della retribuzione lorda annua
			Lavoratrici/lavoratori di età superiore ai 50 anni	Incentivo pari al 65% della retribuzione lorda annua



Grazie per l'attenzione!

Delfina Spiga - Direttore Generale Assessorato Lavoro e Formazione professionale Regione Sardegna

