Servizio Nuove Imprese

Camera di Commercio di Firenze

SOSTENIBILITA' E IMPRESE: Principi generali e contesto di riferimento







Di sostenibilità si può parlare da prospettive diverse



| Acronym Soup | | |
|----------------|--|--|
| CSR | Corporate Social Responsibility | |
| CSP | Corporate Social Performance | |
| ESG | Environmental, Social & Governance | |
| ETI | Economically Targeted Investments | |
| SI | Sustainable Investing | |
| SRI (1) | Socially Responsible Investing | |
| SRI (2) | Social, Responsible & Impact Investing | |







Rielaborazione Impronta Etica 2019







La definizione di sviluppo sostenibile - Brundtland (1987)

"Sustainable development is development that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs."

«Sviluppo sostenibile è quello sviluppo che soddisfa i BISOGNI della generazione presente, senza compromettere la possibilità delle FUTURE generazioni di soddisfare i loro.» Due concetti chiave nella definizione di sviluppo sostenibile nel rapporto Brundtland

- Il concetto di «bisogno»;
- L'idea di porre dei limiti nel soddisfacimento dei bisogni.

Bisogno - Desiderio

* Nel 1987, Gro Harlem Brundtland, presidente della Commissione mondiale su Ambiente e Sviluppo (World Commission on Environment and Development, WCED,) istituita nel 1983, presenta il rapporto «Our common future» (Il futuro di tutti noi), formulando una linea guida per lo sviluppo sostenibile ancora oggi valida.







Requisiti delle diverse dimensioni della sostenibilità

SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

- prestazioni economiche
- ✓ presenza sul mercato
- impatti economici indiretti (investimenti in infrastrutture, servizi, ecc.)
- procedure di approvvigionamento/appalto
- ✓ anticorruzione
- comportamento anti-competitivo









Requisiti delle diverse dimensioni della sostenibilità

SOSTENIBILITÀ SOCIALE

- personale (turnover, nuove assunzioni, ecc.)
- ✓ salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- ✓ formazione e addestramento
- diversità e pari opportunità
- ✓ non discriminazione
- libertà di associazione e di contrattazione
- ✓ lavoro infantile
- ✓ lavoro forzato e obbligato
- ✓ procedure di sicurezza
- diritti delle persone in stato di indigenza
- ✓ diritti umani

- ✓ comunità locali
- valutazione del fornitore su aspetti sociali
- partecipazione alla vita pubblica/politica (contributi inclusi)
- salute e sicurezza del consumatore/marketing ed etichettatura
- privacy del cliente
- rispondenza a politiche socio-economiche (es. multe per aver disatteso trattati, leggi o convenzioni internazionali in materia)







Requisiti delle diverse dimensioni della sostenibilità

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE



- ✓ materiali
- energia
- ✓ acqua
- ✓ biodiversità
- ✓ emissioni
- scarichi e rifiuti
- compliance per aspetti ambientali
- valutazione del fornitore circa gli aspetti ambientali







Sostenibilità debole vs sostenibiltà forte

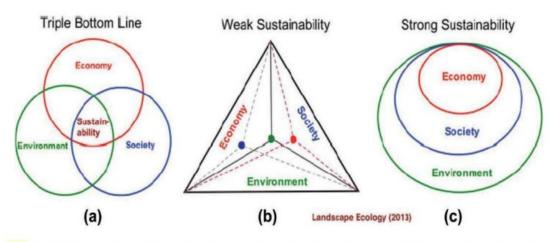
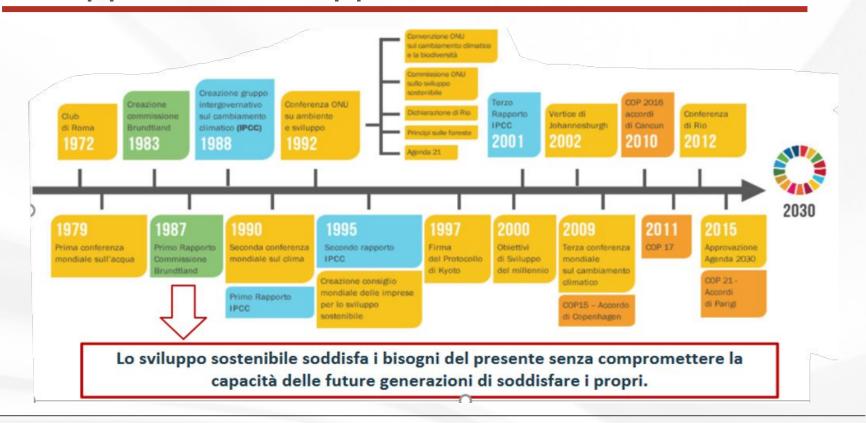


Figure 1. From Wu (2013): 'Illustration of the triple bottom line definition of sustainability (a) and weak sustainability (b) versus strong sustainability (c). The three situations in b are equally sustainable because weak sustainability allows for substitutability as long as the total capital (i.e., the sum of environmental, economic, and social capital) does not decrease.





Le tappe dello sviluppo sostenibile









Gli SDG e la nuova rappresentazione della sostenibilità

- ▶ DGs: acronimo di Sustainable Development Goals
- In Italiano: Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile
- Approvati dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 25 Settembre 2015, dopo due anni di consultazioni tra molteplici attori
- ▶ 17 «Goals», articolati in 169 «Target», con circa 240 «Statistical Indicators» per la misurazione e il monitoraggio del progresso
- Costituiscono l'Agenda Globale dell'ONU per lo sviluppo sostenibile per il quindicennio 2016–2030
- In vigore dall'1° Gennaio 2016
- Monitorati annualmente dall'High Level Political Forum (HLPF) dell'ONU sotto l'egida del Comitato Economico e Sociale (ECOSOC)







Gli SDG e la nuova rappresentazione della sostenibilità

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE











































Cosa possono fare le imprese?

Integrare i principi della sostenibilità e i criteri dell'economia circolare nella propria proposta di valore partendo dai cicli produttivi attraverso la propria catena del valore fino ai prodotti e servizi che eroga

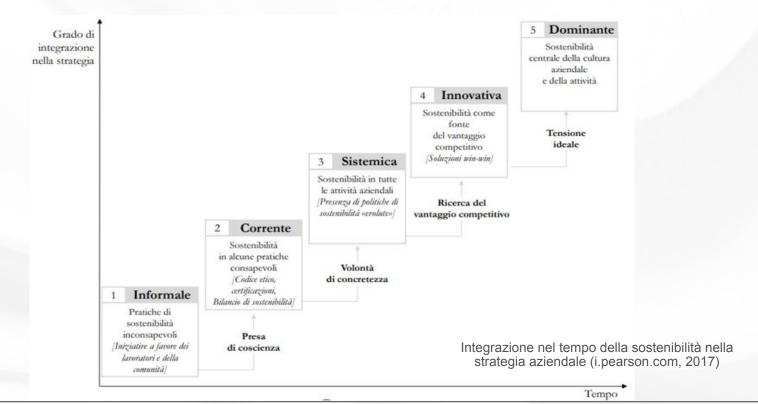








Cosa possono fare le imprese?









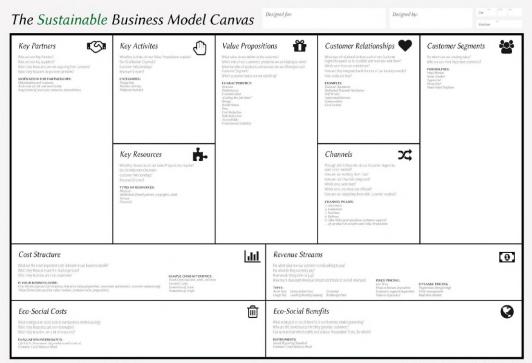
Cosa possono fare le imprese?







Vari tool disponibili - The Sustainable Model Canvas



Based on: www.businessmodelgeneration.com

No extinition of pair for fraction Common Medican of law Ally (3 Streament Museum)

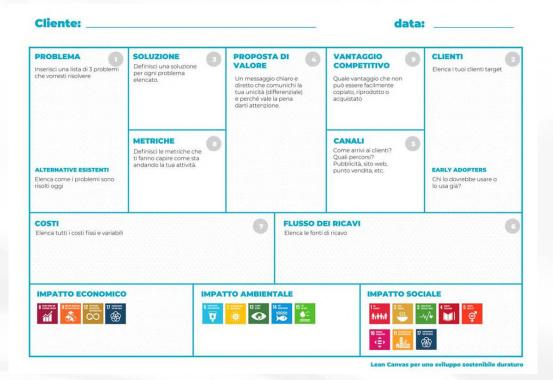
Street also extractions of a common to the part of the common angle for common to the common to the







Vari tool disponibili - The Lean Model Canvas









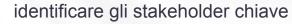
Perchè fare business sostenibile?

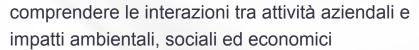
- ✓ migliorare le performance e l'efficienza
 - ✓ rendersi credibili e affidabili
 - ✓ conquistare il cliente/consumatore
 - accesso al finanziamento e al credito

COME FARE BUSINESS SOSTENIBILE?



mappare il proprio sistema di valori











Comprendere quali profili di sostenibilità sono rilevanti per l'impresa, includerli nella strategia aziendale e posizionarsi in modo efficace rispetto ai criteri ESG

- ✓ Selezionare i temi ESG più significativi (es. gestione rifiuti, inclusione sociale, governance trasparente)
- Allineare la strategia aziendale con gli obiettivi di sostenibilità
- ✔ Definire un posizionamento credibile e coerente rispetto agli standard ESG, utile anche per la rendicontazione (es. bilancio di sostenibilità, rating ESG)





1. MAPPATURA DEL SISTEMA DI VALORE

Attività principali:

- Acquisto materie prime
- Preparazione e servizio dei pasti
- Gestione del locale (energia, rifiuti, personale)
- Relazione con clienti e comunità
- Stakeholder coinvolti:
- Fornitori (agricoltori, distributori)
- Clienti
- Dipendenti
- Comunità locale
- Enti pubblici e associazioni







2. IDENTIFICAZIONE DEI PROFILI DI SOSTENIBILITÀ RILEVANTI

Ambientale (E)

- Origine e sostenibilità delle materie prime (es. filiera corta, biologico)
- Gestione dei rifiuti (es. compostaggio, riduzione plastica)
- Efficienza energetica del locale (es. LED, pannelli solari)
- · Impatto del packaging e del delivery

Sociale (S)

- Condizioni di lavoro e formazione del personale
- Inclusione e pari opportunità
- Accessibilità del locale (es. per persone con disabilità)
- Collaborazioni con enti locali e iniziative sociali

m Governance (G)

- Trasparenza nella gestione economica
- Codice etico e politiche anticorruzione
- · Coinvolgimento degli stakeholder nelle decisioni
- Monitoraggio e rendicontazione ESG







3. DEFINIZIONE DELLA STRATEGIA E POSIZIONAMENTO ESG

Obiettivi:

- Ridurre l'impronta ambientale del ristorante
- Promuovere il benessere dei dipendenti
- · Rafforzare il legame con la comunità
- Comunicare in modo trasparente i risultati ESG

Azioni concrete:

- · Scegliere fornitori locali e sostenibili
- Implementare un sistema di raccolta differenziata avanzato
- Offrire formazione continua al personale
- Pubblicare un report annuale di sostenibilità







1. MAPPATURA DELLA CATENA DEL VALORE Attività chiave Stakeholder coinvolti Valori generati Qualità, territorialità, sostenibilità Acquisto materie prime locali Fornitori agricoli, mercati locali Chef, personale di sala Preparazione e servizio Esperienza autentica, cultura gastronomica Gestione del locale Comfort, efficienza, sicurezza Dipendenti, fornitori energia, clienti Comunicazione e promozione Clienti, community locale, turisti Reputazione, attrattività Smaltimento rifiuti Comune, aziende di raccolta Responsabilità ambientale







2. IDENTIFICAZIONE PROFILI ESG RILEVANTI **AMBIENTALE (E)** SOCIALE (S) **GOVERNANCE (G)** Uso di ingredienti stagionali e locali Contratti regolari e formazione continua Codice etico interno del personale Riduzione sprechi alimentari (es. menù Iniziative culturali con la comunità (es. Politiche di acquisto responsabile circolare, donazioni) serate a tema, laboratori) Raccolta differenziata e compostaggio Monitoraggio delle performance ESG Accessibilità per persone con disabilità Risparmio energetico (illuminazione Collaborazioni con enti locali e scuole Coinvolgimento dei clienti (feedback, LED, elettrodomestici efficienti) iniziative partecipative) Packaging ecologico per asporto Comune, aziende di raccolta







3. DEFINIZIONE STRATEGIA E POSIZIONAMENTO ESG

| Obiettivo | Azione | Indicatore |
|---------------------------------------|--------------------------------------|----------------------|
| Ridurre l'impatto ambientale | Compostaggio e riduzione plastica | % rifiuti compostati |
| Valorizzare il territorio | Collaborazioni con produttori locali | % fornitori locali |
| Promuovere il benessere del personale | Formazione e sicurezza | Ore formazione/anno |
| Rafforzare la governance | Report ESG annuale | Pubblicazione report |







In conclusione, l'azienda avrà a disposizione:

- una strategia ESG integrata nella strategia aziendale
- Una base per la rendicontazione volontaria o obbligatoria
- Uno strumento per comunicare il valore sostenibile ai clienti e stakeholders anche finanziari



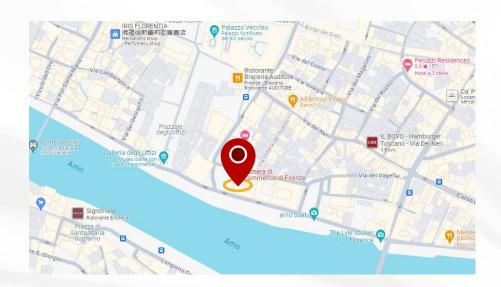






Servizio Nuove Imprese

Camera di Commercio di Firenze



Camera di Commercio di Firenze P.zza dei Giudici, 3 50122 Firenze

Servizio Nuove Imprese nuoveimprese@fi.camcom.it www.promofirenze.it www.fi.camcom.gov.it





