



Il sistema imprenditoriale

Si definisce "Impresa femminile", l'impresa nella quale la percentuale di partecipazione femminile è superiore al 50%. Il grado di partecipazione femminile è desunto sulla base della natura giuridica dell'impresa, dall'eventuale quota di capitale sociale detenuta da ciascun socio donna e dalla percentuale di donne presenti tra gli amministratori o titolari o soci dell'impresa.

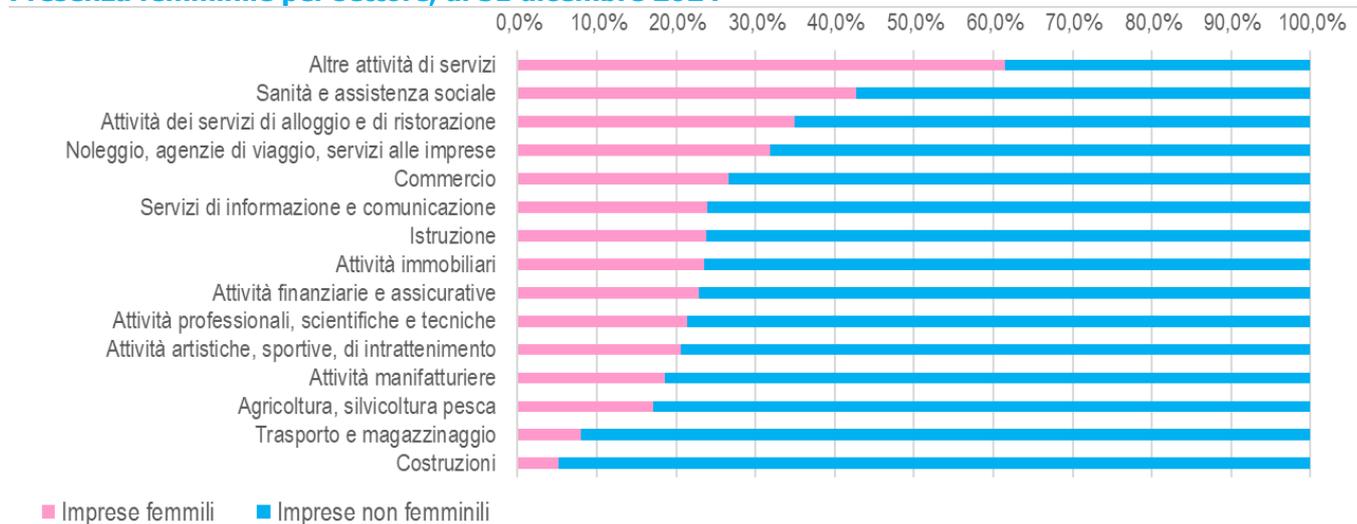
Al 31 dicembre 2024 le imprese femminili registrate complessivamente sui territori di Ferrara e Ravenna sono risultate 15.355, in lieve diminuzione rispetto alla stessa data dell'anno precedente, (-92 unità, pari al -0,6%). Le imprese femminili rappresentano il 22,3% dell'intera struttura produttiva delle due province. Il loro peso è superiore al dato medio regionale (21,1%), e per un solo decimale anche a quello nazionale (22,2%).

I settori di attività nei quali la componente femminile è più rappresentativa sono quelli dei servizi alla persona (il 61% delle imprese appartenenti al settore è guidata da donne), della sanità e dei servizi sociali (43%), del turismo (35%), del noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese (32%) e del commercio (27%).

In termini di numerosità, si concentrano soprattutto nel commercio, settore con 3.500 registrate che rappresentano il 22,7% del totale delle imprese femminili; l'incidenza del settore riferita alle non femminili si abbassa al 18%. Il secondo comparto più numeroso è quello dell'agricoltura con 2.216 imprese che valgono il 14,3% del totale delle femminili. Seguono i servizi alla persona, con 2.030 unità (13,1%) e i servizi turistici con 2.025 (13,1%).

Tra il 2023 e il 2024 il numero di imprese femminili, calato un po' più velocemente dello scorso anno, è diminuito di 76 unità nel settore agricolo (-3,3%), di 88 unità nel settore commerciale (-2,5%), di 22 unità nelle attività immobiliari (-2,2%) e di 11 nella manifattura (-1,2%). Anche le costruzioni perdono unità (-8). Allo stesso tempo crescono le imprese femminili nelle attività di alloggio e ristorazione (+64 unità, pari al +3,3%) in recupero rispetto al 2023 e nelle attività professionali, scientifiche e tecniche (+30 unità, +5,9%). Con incrementi meno sostenuti si segnalano crescite anche per le attività finanziarie (+13 unità, +4,0%), il variegato comparto dei servizi alla persona (+10 unità, +0,5%) e l'ICT (+9 unità +3,3%). Tutti gli altri settori non registrano variazioni di rilievo.

Presenza femminile per settore, al 31 dicembre 2024



Imprese femminili al 31 dicembre 2024

	Registrate al 31/12/2024	% sul totale	Saldo 2024-2023 (*)	Var. % (*)	Incidenza imprese femminili sul totale imprese		
					FERRARA RAVENNA	Emilia- Romagna	Italia
Agricoltura	2.216	14,4%	-76	-3,3%	17,1%	21,2%	27,8%
Industria	945	6,2%	-11	-1,2%	18,6%	17,2%	17,6%
Costruzioni	524	3,4%	-8	-1,5%	5,2%	5,0%	6,6%
Commercio	3.500	22,8%	-88	-2,5%	26,6%	24,1%	23,4%
Logistica	152	1,0%	0	0,0%	8,0%	8,5%	11,3%
Alloggio e ristorazione	2.025	13,2%	64	3,3%	34,9%	30,6%	29,3%
ICT	283	1,8%	9	3,3%	23,9%	21,2%	19,3%
Attività finanziarie e assicurative	341	2,2%	13	4,0%	22,9%	22,1%	21,8%
Attività immobiliari	960	6,3%	-22	-2,2%	23,6%	21,7%	22,1%
Attività professionali, scientifiche e tecniche	535	3,5%	30	5,9%	21,4%	20,9%	20,0%
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi alle imprese	685	4,5%	-4	-0,6%	31,8%	30,1%	26,9%
Istruzione	72	0,5%	-5	-6,5%	23,8%	30,1%	31,1%
Sanità e assistenza sociale	253	1,6%	-2	-0,8%	42,7%	38,8%	36,6%
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento	308	2,0%	3	1,0%	20,6%	20,8%	23,7%
Altre attività di servizi	2.030	13,2%	10	0,5%	61,4%	56,5%	53,0%
Imprese non classificate	494	3,2%	-5	-1,0%	20,5%	19,1%	21,7%
Settori con un'incidenza inferiore allo 0,2% (*)	32	0,2%	0	0,0%	10,9%	10,0%	11,1%

(*) Estrazione di minerali da cave e miniere, Fornitura di energia elettrica, gas, vapore, Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione

Il mercato del lavoro - Nuova serie Forze-Lavoro (ISTAT)

Per quanto riguarda l'andamento tendenziale del mercato del lavoro, al termine del 2024, la popolazione con più di 15 anni e meno di 90 nei territori di Ferrara e Ravenna supera le 635 mila unità, di cui il 51,0% è rappresentato da donne.

Forze di lavoro (in migliaia)

Indicatore	Genere	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2024-2023		2024-2019	
								Saldo	Var. %	Saldo	Var. %
Popolazione (15-89 anni)	M	307	306,4	306,2	307,5	309,7	311,6	1,8	0,6%	4,3	1,4%
	F	327	324,9	323,1	323,5	323,8	323,7	-0,1	0,0%	-4,1	-1,3%
	T	634	631,3	629,3	631,0	633,5	635,3	1,8	0,3%	0,2	0,0%
Popolazione (15-64 anni)	M	226	225,1	224,6	225,1	226,4	227,2	0,8	0,4%	1,0	0,4%
	F	225	223,4	221,7	221,7	221,7	221,3	-0,4	-0,2%	-4,6	-2,0%
	T	450	448,5	446,2	446,8	448,1	448,5	0,4	0,1%	-3,6	-0,8%
Forze di lavoro (15-89 anni)	M	188	182,1	184,9	185	183,8	183,3	-0,5	-0,3%	-4,7	-2,5%
	F	158	153,3	156,4	153,2	150,5	152,5	2,0	1,4%	-5,5	-3,5%
	T	346	335,4	341,3	338,2	334,3	335,8	1,5	0,5%	-10,2	-2,9%
Forze di lavoro 15-64 anni	M	182	176,9	180,1	179,9	180,8	179,8	-1,0	-0,6%	-2,2	-1,2%
	F	155	150,4	152	150,1	148,7	148,9	0,2	0,1%	-6,1	-3,9%
	T	337	327,4	332,1	330	329,5	328,7	-0,8	-0,2%	-8,3	-2,5%
Non forze di la- voro 15-89 anni	M	119	124,3	121,3	122,5	125,9	128,3	2,4	1,9%	9,3	7,8%
	F	169	171,6	166,7	170,3	173,3	171,2	-2,1	-1,2%	2,2	1,3%
	T	288	295,9	288	292,8	299,2	299,5	0,3	0,1%	11,5	4,0%
Non forze di la- voro (15-64 an- ni), inattivi	M	43	48,2	44,4	45,2	45,6	47,4	1,8	4,0%	4,4	10,3%
	F	70	73,0	69,7	71,6	73	72,4	-0,6	-0,8%	2,4	3,4%
	T	113	121,2	114,1	116,8	118,6	119,8	1,2	1,0%	6,8	6,1%

Le forze di lavoro riferite a questa ampia fascia di età ammontano secondo l'indagine campionaria Istat ad oltre la metà, 335,8 mila persone, che corrispondono ad un tasso di attività pari al 52,9%,

incidenza piuttosto costante rispetto allo scorso anno, con un aumento appena più rapido della popolazione rispetto alla crescita del numeratore. Per la componente femminile si registra un aumento del tasso di attività grazie alla crescita delle forze di lavoro, che per i maschi invece risultano in calo, a fronte di una popolazione pressoché invariata.

Tra le forze di lavoro 15-89 anni si distinguono 321mila occupati e circa 15 mila disoccupati. La popolazione inattiva, formata da persone che non cercano occupazione, ammonta a poco meno di 300 mila persone, in ripresa dal 2021, esclusivamente nella componente maschile.

La stessa analisi svolta per una classe di età meno ampia, quella riferita ai 15-64 anni, evidenzia una contrazione in termini di popolazione per il genere femminile, mentre le forze di lavoro tra il 2023 e il 2024 subiscono solo un leggero calo, dovuto esclusivamente alla diminuzione della componente maschile, non compensata dalla crescita di quella femminile.

I tassi di attività, vale a dire il rapporto tra le forze di lavoro (popolazione attiva) 15-89 anni e la popolazione della stessa classe di età, risultano da sempre maggiori al confronto della media italiana, ma inferiori a quelli dell'Emilia-Romagna. L'indice riferito alle donne rimane ancora più basso di quello maschile di oltre 11 punti percentuali, differenza più contenuta rispetto a quella regionale e ben più ridotta al confronto con quella italiana (17 punti percentuali). D'altro canto il tasso di inattività (non forze lavoro) calcolato per la fascia 15-64 anni, pur se in leggera crescita rispetto al 2023, è ben inferiore alla media dell'Italia e di poco superiore all'indicatore dell'Emilia-Romagna. L'indice femminile si riduce un po', pur rimanendo maggiore di quasi 12 punti a quello maschile che invece cresce.

Secondo i dati Istat sulle Forze-Lavoro, nella media del 2024, dal lato dell'offerta di lavoro e rispetto all'anno precedente, si è assistito ad un aumento del numero di *occupati*, dovuto essenzialmente alla componente femminile, a cui si è associata la riduzione del numero di *disoccupati* che in questo caso ha interessato entrambi i generi.

Tassi di attività e di inattività, serie storica 2019-2024

Indicatore		Genere	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Tasso di attività (15-89 anni)	Ferrara-Ravenna	M	61,3%	59,4%	60,4%	60,2%	59,3%	58,8%
		F	48,2%	47,2%	48,4%	47,4%	46,5%	47,1%
		T	54,6%	53,1%	54,2%	53,6%	52,8%	52,9%
	Emilia-Romagna	M	63,5%	62,3%	62,2%	62,5%	62,8%	62,9%
		F	50,4%	48,6%	48,8%	49,5%	50,1%	49,2%
		T	56,8%	55,2%	55,3%	55,8%	56,3%	55,9%
	Italia	M	59,5%	57,7%	58,2%	58,6%	59,3%	59,3%
		F	42,0%	40,2%	40,9%	41,6%	42,4%	42,4%
		T	50,5%	48,7%	49,3%	49,9%	50,7%	50,6%
Tasso di inattività (15-64 anni)	Ferrara-Ravenna	M	19,2%	21,4%	19,8%	20,1%	20,1%	20,9%
		F	31,0%	32,7%	31,4%	32,3%	32,9%	32,7%
		T	25,1%	27,0%	25,6%	26,1%	26,5%	26,7%
	Emilia-Romagna	M	19,6%	21,1%	21,5%	20,7%	20,0%	19,8%
		F	31,3%	33,8%	33,5%	32,4%	31,3%	33,1%
		T	25,4%	27,4%	27,5%	26,5%	25,6%	26,4%
	Italia	M	25,1%	27,1%	26,4%	25,4%	24,3%	24,4%
		F	43,5%	45,9%	44,6%	43,6%	42,3%	42,4%
		T	34,3%	36,5%	35,5%	34,5%	33,3%	33,4%

Il tasso di occupazione (15-64 anni) sale, mentre si riduce quello di disoccupazione (15-74 anni). Nel 2024, per quanto riguarda i divari di genere, rispetto ad un anno fa, tra gli uomini il tasso di

occupazione cala (-0,4 punti decimali rispetto a +0,8 per le donne) mentre il tasso di disoccupazione presenta un calo più contenuto (mezzo punto) al confronto con quello femminile che pur riducendosi di ben 0,8 punti percentuali rimane superiore a quello maschile di oltre due punti.

Il tasso di occupazione supera i livelli pre-pandemia anche se per gli uomini si registra una differenza in negativo (-0,6 punti contro il +0,1 rilevato dalle donne); ciò determina una differenza tra i due tassi, a favore di quello maschile, che rimane sui 12,4 punti superiore al dato femminile. Questi indici sono in generale migliori di quelli rilevati a livello nazionale, mostrando tassi di disoccupazione minori, sia maschili che femminili, e tassi di occupazione più elevati, pur mantenendo uno squilibrio tra i generi evidente.

Occupati 15-89 anni, migliaia

	M	F	Totale
2018	175	140	315
2019	179	145	324
2020	173	139	312
2021	176	142	319
2022	176	140	316
2023	177	141	317
2024	177	144	321
Var. % 2024/2023	+0,1%	+2,2%	+1,1%

Disoccupati 15-74 anni, migliaia

	M	F	Totale
2018	11	14	25
2019	10	13	23
2020	9	14	23
2021	9	14	23
2022	9	13	22
2023	7	10	17
2024	6	9	15
Var. % 2024/2023	-10,4%	-11,7%	-11,2%

Tasso di occupazione 15-64 anni

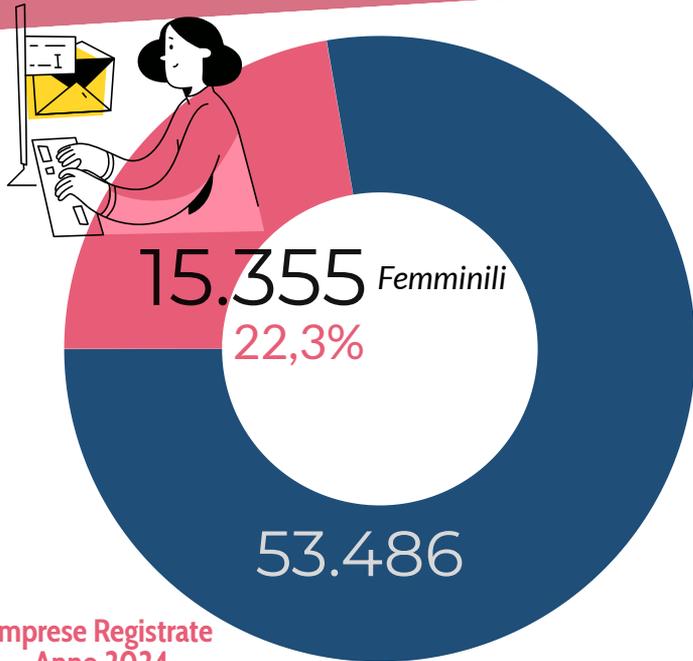
	2020	2021	2022	2023	2024
FE+RA maschi	74,3	76,2	75,6	76,2	75,8
FE+RA femmine	61,2	62,4	61,8	62,6	63,4
FE+RA totale	67,7	69,3	68,7	69,4	69,6
<i>Emilia-Romagna</i>	<i>68,2</i>	<i>68,5</i>	<i>69,7</i>	<i>70,6</i>	<i>70,3</i>
<i>Italia</i>	<i>57,5</i>	<i>58,2</i>	<i>60,1</i>	<i>61,5</i>	<i>62,2</i>

Tasso di disoccupazione 15-74 anni

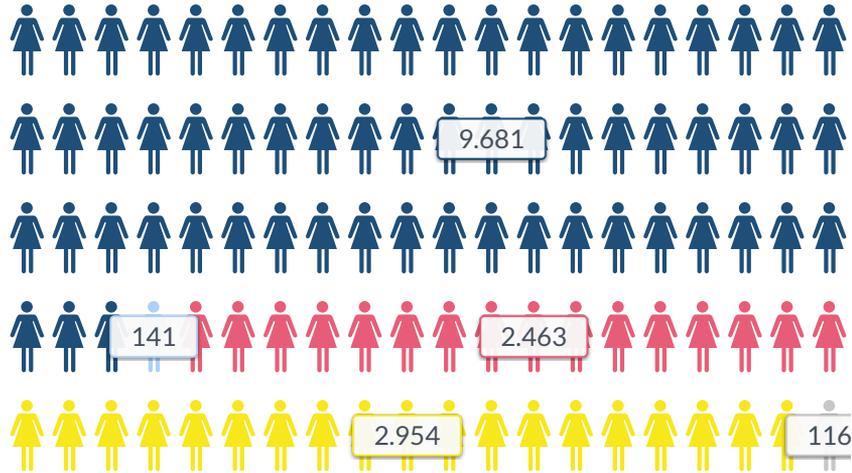
	2020	2021	2022	2023	2024
FE+RA maschi	5,0	4,7	5,0	4,0	3,5
FE+RA femmine	9,1	9,1	8,6	6,4	5,6
FE+RA totale	6,9	6,7	6,6	5,1	4,5
<i>Emilia-Romagna</i>	<i>5,9</i>	<i>5,5</i>	<i>5,0</i>	<i>5,0</i>	<i>4,3</i>
<i>Italia</i>	<i>9,3</i>	<i>9,5</i>	<i>8,1</i>	<i>7,7</i>	<i>6,5</i>



Edizione 2025



Come sono organizzate



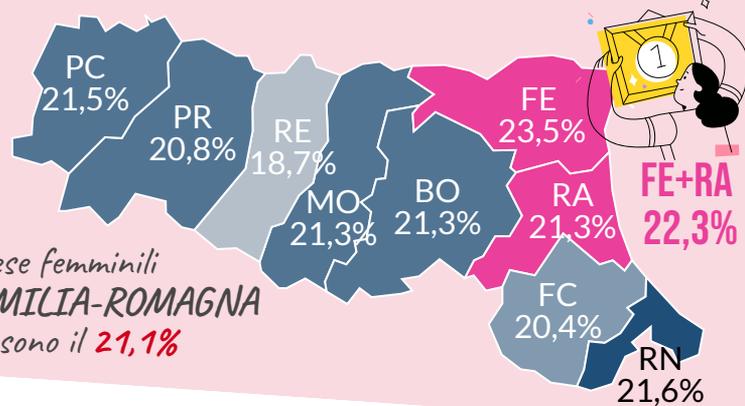
- Imprese Individuali (63.05%)
- Soc. di persone (16.04%)
- Altre forme (0.76%)
- Cooperative (0.92%)
- Società di capitali (19.24%)

FEMMINILI SUL TERRITORIO

Le imprese femminili registrate in **ITALIA** nel 2024 sono il **22,2%**



Le imprese femminili registrate in **EMILIA-ROMAGNA** nel 2024 sono il **21,1%**



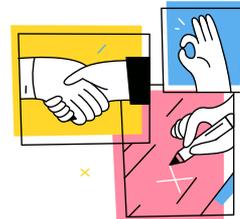
VALORE AGGIUNTO IMPRENDITORIA FEMMINILE

4,5 Miliardi di €uro



ADDETTI

oltre 42.000
17% del totale addetti FE+RA



UNDER 35

